

平成29年度 事業報告

認定こども園あわたべ

職員の質の向上

1. ① 「人育て」につながる言葉がけ(子ども・職員育成)
「子どもの育ちに繋がる言葉がけ」「保護者とのコミュニケーション力の向上」と題した園内研修の実施。運動会、発表会までの取り組みの中で、子どもたちのやる気や自信に繋がるような言葉がけや関わりの姿を職員同士紹介しながら話し合うことで、お互いの学びとなり教育・保育の質の向上に繋がった。
 - ② 各種マニュアルの見直し及び作成
主に非常時の避難に関するマニュアルの見直しを行う。事前の検討も含め実際の訓練を通して改善すべき点を取り上げ検討し、より安全且つ迅速な避難方法に改善することができた。引き続き意見を出し合い改善を行う。
-
2. 人材確保への取り組み
 - ① 研修生やボランティアの積極的な受け入れ
研修生の積極的な受け入れを行い、その研修生を園の職員として採用するなど人材確保に繋げた。
 - ② 広報やブログ等でのアピール強化(資格取得情報掲示等)
行事のみならず、日頃の子どもたちの姿や成長を捉えたブログ配信を行って来たが、こども園の保護者をはじめ、より多くの方々にブログを見て頂くためのアピール不足を感じているので、今後ブログを広めるためのアピール強化にも力を入れていきたい。
-
3. 運営の安定化
 - ① 業務の見直し、改善
業務内容の見直し、職員会議での話し合いを行う事により、ムダの排除やわかりにくい箇所の簡素化を図り、改善と職員周知を行った。
 - ② 途中入園の受け入れ体制を整える
越前市より緊急の受け入れ要請があり、予約児以外の途中入園の受け入れをした。また、保護者の仕事復帰等の関係で、予約月より早い入所希望にも対応した。
 - ② 経費削減
コストの低い印刷、コピーの方法を職員へ周知徹底した結果、コストの高いコピー代が、今年度末月には昨年度最高額月と比較して75%以上の大幅減少を達成した。