

令和3年度 事業報告

認定こども園あわたべ

1. 質の向上

- ① 子どもの人権と人格を尊重する教育と保育をめざし、園内研修を年に2回実施した。また、セルフチェック表を活用し自己評価を行うことで、質の向上と人権意識の向上につなげることができた。
- ② 保育ドキュメンテーションを実践していくことで、園の様子を保護者に毎週発信し、保護者との信頼関係構築につながった。また、保育者の子どもの育ちを見る視点を養うことにつながった。

2. 労働生産性の向上

- ① ICTシステム「コドモン」を運用することで、操作の習得に時間が必要になった。作業になれてからは手書き作業が軽減される部分もあった。

3. 人材確保への取り組み

- ① コロナ禍のため職員が就職説明会に参加することはできなかったが、オンライン説明会に参加したり、実習生と関係づくりをすることで、新卒2名の採用につなげることができた。
- ② ICTの活用や保育補助者の活用により、求職者に対し働きやすい職場・魅力ある職場をアピールすることができた。

4. 感染症・災害への対応強化に向けた取り組み

- ① 行政機関や嘱託医との連携により、新型コロナウイルス感染症発生時に迅速な対応を取ることができた。
- ② 災害や緊急時の避難迅速化に向け、3歳～5歳児の上履きの導入を検討し、R4年度からの実施を決定できた。