

令和4年度 事業報告

認定こども園あわたべ

1. 質の向上

① 保育観の共有

・不適切保育に対しての園内研修を実施し、時代に合った保育観を学び直すとともに、グループワークを行い職員がそれぞれの価値観や考えを共有することができた。

② 環境構成の向上

・クラスごとの取り組みを発表しあうことで、互いに参考にしたり、学び合う機会をつくるとともに、視覚的支援や動線、遊びの継続などの環境構成に対する意識を高めることができた。

③ リスクマネジメント能力の水準向上と事故防止

・園内の危険箇所や保育の場面の写真を使って園内研修をすることで、互いの考えている危険箇所を共有したり、経験の浅い職員への指導につなげることができた。

2. 人材定着・確保への定着

① 職員間のコミュニケーションの向上

・仕事を円滑に行う上で大切なGOODワードGOOD行動のチェックリストを作成し取り組むことで、意識の向上につなげることができた。

② 業務軽減による働きやすい職場づくり

・書類の簡略化や重複しているものの削除をすすめ、業務を減らすことにつとめた。また、コロナ禍で行事などが縮小になったことをチャンスと捉え行事のあり方を見直していくことで負担軽減をはかった。

3. withコロナ体制の確立

① 幼老交流の継続

・介護側の事業所と話し合いの機会を持ち、年間計画を立てて交流を実施することができた。動画や手紙など間接的な交流が多かったが、対面での交流の機会も持つことができた。

② 行事の見直し

・コロナ禍での縮小や制限をした行事の実施となったが、その都度、行事のあり方を考えることで次年度へとつなげることができた。